

組織全体で取り組む障害者雇用

～ 採用計画から職場定着までの進め方 ～

障害者雇用を安定的・継続的に進めるためには、障害のある方を「採用する」だけでなく、「雇用の継続を図る」ことが大事なポイントとなります。

本セミナーでは、障害のある方の職場定着を見据え、採用計画の段階から様々な工夫をしながら障害者雇用に取り組んでいる事業所より、障害者雇用を進めるにあたって苦慮したことやその解消のための工夫などについてご講話いただきます。

日時・会場

11月29日(金) 15:00~16:30

エル・パーク仙台 セミナーホール

(仙台市青葉区一番町4丁目11-1 仙台三越定禅寺通り館 5F)

参加費
無料

対象者

企業の人事担当者、障害者雇用の担当者など
【定員100名】

申込方法

専用フォームからお申し込みください

<https://www.shinsei.elg-front.jp/miyagi2/uketsuke/form.do?id=1729055732004>



締切

2024年11月22日(金)

国家公務員共済組合連合会

東北公済病院

講師

事務部 総務課

鈴木 圭一郎 氏

東北公済病院は、昭和26年に設置された許可病床数385床の病院です。

障害のある方が定年まで勤め続けられるように「全ての部署での業務の切り出し」、

「障害の状況に応じた人員の配置」、「支援機関の活用」などの様々な工夫をしながら障害者雇用を進めています。

主催 ▶ 仙台市 主管 ▶ 仙台市障害企画課・はたらポート仙台 (仙台市障害者就労支援センター)

お問い合わせ ▶ 仙台市障害企画課 ☎ 022-214-8151 (担当：本木・齋藤)